

CCNL e Programmazione Vincoli ed opzioni organizzative

Presidiare la Salute Pubblica anche oltre l'orario
ordinario di servizio



 S.I.Me.Ve.P.
Società Italiana di
Medicina Veterinaria Preventiva

2025 VETMARE

30 giugno - 5 luglio

ACCREDITATO ECM



CCNL e Programmazione

Vincoli ed opzioni organizzative

Presidiare la Salute Pubblica anche oltre l'orario ordinario di servizio

Orario ordinario di servizio

1. 38 ore settimanali
2. 34 ore settimanali
3. 34,5 ore settimanali
4. Condizionato dagli obiettivi di budget





CCNL e Programmazione

Vincoli ed opzioni organizzative

Presidiare la Salute Pubblica anche oltre l'orario ordinario di servizio

Orario ordinario di servizio

La presenza del dirigente veterinario nei relativi servizi deve essere assicurata nell'arco delle dodici ore diurne feriali per sei giorni alla settimana mediante una opportuna programmazione ed una funzionale e preventiva articolazione degli orari, individuata in sede aziendale, nel piano per affrontare le situazioni di emergenza. Con l'articolazione del normale orario di lavoro nell'arco delle dodici ore di servizio diurne la presenza medico veterinaria è destinata a far fronte alle esigenze ordinarie e di emergenza che avvengano nel medesimo periodo orario. Nelle ore notturne e nei giorni festivi le emergenze vengono assicurate mediante l'istituto della pronta disponibilità di cui al presente CCNL, fatte salve altre eventuali necessità da individuare in sede aziendale, anche al di fuori delle dodici ore diurne feriali e fuori dai casi di pronta disponibilità.

CCNL e Programmazione

Vincoli ed opzioni organizzative

Presidiare la Salute Pubblica anche oltre l'orario ordinario di servizio

Orario di servizio e orario di lavoro

1. Sono sinonimi
2. Sono elementi soggettivi e definiti dal contratto di lavoro individuale
3. Sono definiti rispettivamente :
 - a) orario di servizio il periodo in cui la struttura è operativa e offre servizi all'utenza;
 - b) orario di lavoro il periodo in cui il dipendente svolge effettivamente la sua attività lavorativa.
4. Sono definiti rispettivamente :
 - a) orario di lavoro il periodo in cui la struttura è operativa e offre servizi all'utenza;
 - b) orario di servizio il periodo in cui il dipendente svolge effettivamente la sua attività lavorativa.





CCNL e Programmazione

Vincoli ed opzioni organizzative

Presidiare la Salute Pubblica anche oltre l'orario ordinario di servizio

Per il calcolo dell'algorithmo utile a calcolare a fine anno il numero di ore non soggette a recupero in quanto funzionali al raggiungimento degli obiettivi di budget

1. Si prende in considerazione il solo fondo di risultato
2. Si prende in considerazione il fondo di risultato alimentato dagli eventuali residui degli altri fondi
3. Si prende in considerazione il fondo di risultato alimentato dagli eventuali residui del fondo di posizione
4. Si prende in considerazione il fondo di risultato alimentato dagli eventuali residui del fondo del disagio



CCNL e Programmazione
Vincoli ed opzioni organizzative
Presidiare la Salute Pubblica anche oltre l'orario ordinario di servizio

In caso di eccedenza oraria resa rispetto all' orario ordinario di servizio

1. Il possibile recupero è condizionato dal raggiungimento degli obiettivi di budget
2. Il possibile recupero è condizionato dal soddisfacimento delle condizioni previste dall'algoritmo del CCNL
3. È sempre possibile il recupero
4. Il recupero può essere effettuato solo nei primi sei mesi dell'anno successivo





CCNL e Programmazione

Vincoli ed opzioni organizzative

Presidiare la Salute Pubblica anche oltre l'orario ordinario di servizio

In caso di mancato recupero dell'eccedenza oraria resa rispetto all'orario ordinario di servizio nei primi sei mesi dell'anno successivo a quello in cui si è generata tale eccedenza:

1. Il recupero è inibito
2. Il direttore di struttura è tenuto a programmare il recupero entro i successivi sei mesi
3. Il recupero è sostituito dal pagamento della quota oraria non assoggettata a recupero.
4. Le ore rese in eccedenza vanno perse definitivamente senza possibile di recupero.



CCNL e Programmazione
Vincoli ed opzioni organizzative
Presidiare la Salute Pubblica anche oltre l'orario ordinario
di servizio

Il turno di pronta disponibilità reso in giornata festiva

1. Genera automaticamente il diritto ad una giornata di riposo compensativo
2. Genera il diritto ad una giornata di riposo compensativo solo se si viene chiamati in pronta disponibilità
3. Genera il diritto ad una giornata di riposo compensativo senza riduzione del debito orario
4. Genera l' obbligo di fruire di una giornata di riposo compensativo senza riduzione del debito orario



CCNL e Programmazione
Vincoli ed opzioni organizzative
Presidiare la Salute Pubblica anche oltre l'orario ordinario
di servizio

Il numero massimo ammesso di turni di Pronta disponibilità mensile è pari a:

1. 12 turni calcolati come media su base bimestrale
2. 10 turni calcolati come media su base quadrimestrale
3. 12 turni calcolati come media su base bimestrale
4. 10 turni calcolati come media su base bimestrale





CCNL e Programmazione
Vincoli ed opzioni organizzative
Presidiare la Salute Pubblica anche oltre l'orario ordinario
di servizio

In caso di chiamata in pronta disponibilità il servizio reso viene così compensato

1. Obbligatoriamente soggetto a recupero dell'orario reso
2. Obbligatoriamente remunerato come lavoro straordinario
3. Remunerato come straordinario o soggetto a recupero sulla base di accordo integrativo aziendale
4. Remunerato come straordinario o soggetto a recupero (anche di una intera giornata lavorativa) a richiesta del dirigente interessato





CCNL e Programmazione
Vincoli ed opzioni organizzative
Presidiare la Salute Pubblica anche oltre l'orario ordinario di servizio

I controlli ufficiali di cui ai vigenti Regolamenti della U.E. ed alla correlata normativa nazionale e regionale, effettuati al di fuori dell'ordinario orario di lavoro del dirigente veterinario, sono considerati obiettivi prestazionali incentivati con risorse a carico del Fondo per la retribuzione di risultato corrispondentemente incrementato, ai sensi dell'art. 95, comma 4, lett. f) del CCNL 19.12.2019 (Fondo per la retribuzione di risultato) ed in applicazione della normativa sopra richiamata, con oneri a carico della quota di introiti derivanti dalla riscossione delle tariffe spettante alle Aziende di cui all'art. 15, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 2.2.2021 n. 32 e s.m.i. depurata degli oneri a carico dell'Azienda.

ARAN e CCNL – Pareri ed orientamenti applicativi

Come si concilia la disciplina contenuta nel comma 3 dell'articolo 27 (Orario di lavoro) e quella specificatamente prevista per i veterinari ai commi 12 e 12-bis?

In merito ai dirigenti veterinari, si precisa che la disciplina recata dall'art. 27, comma 3 (come pure i restanti commi dell'art. 27) si applica anche a questi ultimi. I commi 12 e 12-bis hanno inteso unicamente richiamare alcune specificità di tali figure:

– nel primo, nel secondo e nel terzo periodo del comma 12 si ripropone una disciplina già presente nel precedente CCNL, la quale si limita a precisare le modalità attraverso le quali si espleta l'impegno di lavoro dei veterinari, anche con riferimento alla pronta disponibilità ed alle prestazioni aggiuntive, richiamate nel comma 12 con l'inciso "*... eventuali necessità da individuare in sede aziendale, anche al di fuori delle dodici ore diurne feriali e fuori dai casi di pronta disponibilità*";

– nel successivo comma 12-bis, nel riproporre una disciplina già presente nei precedenti CCNL, si specifica che le ore rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro per effettuare i controlli ufficiali (quali ad esempio i controlli sull'attività di macellazione) sono remunerate come obiettivi prestazionali incentivati, con finanziamento a carico di quota parte degli introiti derivanti dalla riscossione delle tariffe spettanti alle Aziende ai sensi dell'art. 15, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 2.2.2021 n. 32 e s.m.i.^[1] ("Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2017/625 ai sensi dell'articolo 12, comma 3, lettera g) della legge 4 ottobre 2019, n. 117).

Si precisa, infine, che tale ulteriore impegno orario non rientra nel limite orario stabilito al comma 3 dell'articolo 27 in questione e non dà luogo ad alcun recupero, in quanto già oggetto di riconoscimento economico mediante il meccanismo di remunerazione appena illustrato.



ARAN e CCNL – Pareri ed orientamenti applicativi

TRIENNIO 2019-2021 – CCNL AREA 23.1.2024 – Ai sensi dell’art. 27, comma 3 del CCNL Area Sanità 2019-2021, il recupero ore delle eccedenti può essere effettuato anche in corso d’anno?

L’intero comma 3 entra in vigore a decorrere dal 24.1.2024 e pertanto è con riferimento alle eccedenze accumulate a partire da quella data che va applicato. Pertanto, al termine dell’anno 2024 il saldo delle ore eccedenti rispetto all’orario di lavoro, espressamente approvate in corso d’anno dal Direttore di struttura complessa, riportate nel cartellino di presenza, saranno poste a confronto con il valore derivante dall’applicazione dell’algoritmo indicato al secondo periodo, che sarà dunque utile ai soli fini dell’individuazione delle eventuali ore oggetto di recupero.

Si precisa inoltre che l’eventuale eccedenza oraria risultante al 31.12 di ciascun anno è il frutto della gestione mensile da parte del Direttore di UOC delle ore effettuate dai dirigenti che va recuperata con periodi di riposo sin dall’anno di riferimento, nel rispetto delle esigenze di servizio; ciò tenuto conto che il CCNL in esame, diversamente dal precedente CCNL, prevede per il servizio di guardia notturna effettuata al di fuori dell’orario di lavoro il solo recupero, rimanendo esclusa la precedente possibilità di remunerazione attraverso l’istituto dello straordinario. Resta fermo invece il compenso previsto all’art. 29, comma 5, lett. b). Se non si procedesse sin dall’anno di riferimento, le possibilità di recupero nell’anno successivo potrebbero essere più difficilmente gestibili. Tali recuperi avvengono indipendentemente dal raggiungimento o meno delle ore risultanti dal limite dell’algoritmo.

Grazie per l'attenzione

